

En partenariat avec l'Institut Régional du Travail d'Aix-en-Provence, la DIRECCTE PACA (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur) vous propose cette année des actions d'information et de sensibilisation dans les **trois domaines** suivants :

1. La Prévention des Risques Professionnels (*page 1*) ;
2. La Négociation dans les Entreprises (*page 2*) ;
4. La Qualité de Vie au Travail (*page 2*).

1. La Prévention des Risques Professionnels

Réservées aux membres des CHSCT et aux représentants du personnel des entreprises privées de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, **cinq actions d'information et de sensibilisation** sont proposées en 2014, en particulier sur le thème de la **prévention des risques psychosociaux**.

L'objectif est de fournir aux représentants du personnel **les moyens pour élaborer une démarche de prévention des risques** :

- en maîtrisant les **règles juridiques** qui s'appliquent aux problèmes de santé et de sécurité ;
- en connaissant les **ressources**, les **responsabilités** et les **limites** des actions des CHSCT ;
- en repérant les **différents acteurs** concernés par le sujet et que l'on peut mobiliser ;
- en se dotant d'outils d'analyse des **situations de travail** et de leurs **conséquences sur la santé** ;
- en maîtrisant les **outils** et les **procédures** pour mettre en place des actions concrètes.

5 actions ouvertes à tous les représentants du personnel

Avril 2014	(9 au 11 avril)	Prévention des risques psychosociaux <i>(action organisée dans le Vaucluse, à Avignon)</i>
Mai 2014	(12 au 14 mai)	Prévention des risques psychosociaux <i>(action organisée dans les Hautes-Alpes, à Gap)</i>
Juin 2014	(10 au 12 juin)	Prévention des risques psychosociaux <i>(action organisée dans les Alpes-Maritimes, à Carros)</i>
	(23 au 25 juin)	Prévention des risques psychosociaux <i>(action organisée dans le Var, à Bormes les Mimosas)</i>
Octobre 2014	(1 ^{er} au 3 octobre)	Le rôle du CHSCT dans la prévention des risques dans le BTP <i>(action organisée dans le Vaucluse, à Avignon)</i>

2. La Négociation dans les Entreprises

Thèmes : **contrat de génération, pénibilité, égalité professionnelle**

Dès lors que l'entreprise est pourvue d'un **délégué syndical**, l'employeur doit engager une **négociation** qui a évolué dans son contenu.

Trois actions d'information et de sensibilisation de trois jours sur les méthodes et les thématiques de la négociation professionnelle sont proposées aux **délégués syndicaux** et **délégués du personnel** des entreprises privées de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

L'**objectif** est de fournir aux délégués syndicaux et délégués du personnel **les moyens** :

- de maîtriser les **règles juridiques** qui s'appliquent à ces négociations ;
- d'articuler les **différentes négociations** ;
- de négocier les **accords** ou les **plans d'action** sur les trois thèmes suivants : **contrat de génération, pénibilité, égalité professionnelle** ;
- de définir les **modalités de suivi** et **d'évaluation des accords**.

3 actions ouvertes aux délégués syndicaux et aux délégués du personnel

Mai 2014	(5 au 7 mai)	Le suivi des nouvelles négociations et leur évaluation : le rôle des IRP <i>(action organisée dans les Bouches-du-Rhône, à Marseille)</i>
Juin 2014	(16 au 18 juin)	La négociation dans les entreprises : méthodes et thématiques <i>(action organisée dans les Alpes-Maritimes, à Carros)</i>
Sept. 2014	(22 au 24 sept.)	La négociation dans les entreprises : méthodes et thématiques <i>(action organisée dans le Var, à Roquebrune-sur-Argens)</i>

3. La Qualité de Vie au Travail : quels Enjeux pour le CHSCT ?

L'**Accord National Interprofessionnel du 19 juin 2013** vise à favoriser l'accès pour tous les salariés à la **Qualité de Vie au Travail (QVT)** et à l'**Egalité Professionnelle (EP)**. Il élargit ainsi le champ d'action des représentants du personnel qui doivent, par exemple, participer au diagnostic préalable à la mise en place de démarches d'amélioration.

La **journée d'étude**, proposée aux **membres des CHSCT** des entreprises privées de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, nous permettra d'analyser cette nouvelle thématique et les améliorations dont elle est porteuse, ainsi que la manière dont les représentants du personnel peuvent s'en saisir.

1 journée d'étude ouverte aux membres désignés des CHSCT

Sept. 2014 (11 septembre) La qualité de vie au travail : quels enjeux pour les CHSCT ?
(action organisée dans les Bouches-du-Rhône, à Marseille)

Modalités d'inscription

- Nous vous rappelons **qu'il faut aviser** votre employeur au moins **30 jours avant la date de l'action**.
- Si vous souhaitez participer à **une ou plusieurs de ces actions d'information et de sensibilisation**, veuillez s'il vous plaît nous envoyer le **bulletin d'inscription** ci-joint à l'adresse de l'IRT (à ne pas transmettre à la DIRECCTE) par mail, par fax ou par courrier (*voir nos coordonnées au recto, un bulletin par personne, à remplir le plus lisiblement possible*).
- Vous pouvez aussi vous inscrire directement en ligne sur le site de l'Institut : <http://irt.univ-amu.fr/inscription-sessions-direccte>
- Toutes les informations sur les sessions 2014 : <http://irt.univ-amu.fr/sessions-direccte-paca>

~ AUCUNE INSCRIPTION NE SERA ACCEPTÉE PAR TÉLÉPHONE ~

L'INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL (IRT)

Lieu privilégié de rencontres, de réflexions, d'échanges, de coopération et de confrontation des savoirs et des pratiques entre les acteurs du monde du travail et des universitaires, l'IRT est une composante d'Aix-Marseille Université (AMU)

Pour plus d'informations... <http://irt.univ-amu.fr>