

Prévention des Risques Psycho - Sociaux

MATINALE DU 25 NOVEMBRE 2021

INAPTITUDE HANDICAP ET TRAVAIL





























Maintien dans l'emploi des accidentés de la vie

Tel pourrait être l'autre titre de notre matinale

EVELYNE VILLADOMATPÔLE T DDETS 83

Maintien dans l'emploi, un enjeu du 21° siècle

- Accidents de la route
- Accidents du travail
- Maladie
- Recul de l'âge du départ en retraite
- Travail
- Maladie professionnelles plus ou moins invalidantes
- ▶ Usure professionnelle
- ▶ RPS
- **>**

Et pourtant, il faut bien gagner sa vie

Le maintien dans l'emploi : Une préoccupation d'actualité

- Que l'on retrouve dans les <u>plans santé sécurité</u>
- Que l'on retrouve dans la <u>loi sur la prévention en santé au travail du 2 août</u> 2021 qui traite de la prévention des risques et de la désinsertion professionnelle

La matinale d'aujourd'hui est consacrée au maintien dans l'emploi, en début d'année prochaine, nous reparlerons de la prévention des risques professionnels car il faut à tout prix éviter l'usure professionnelle pour durer et arriver à l'âge de la retraite à peu près en bon état

Emploi des handicapés : deux mesures complémentaires

- ► Emploi des handicapés avec les obligations réglementaires anciennes qui posent le principe de l'obligation d'emploi de salariés handicapés dans les entreprises (6% aujourd'hui 10% en 1982)
- Versement d'une contribution
- Les entreprises qui emploient des travailleurs handicapés peuvent bénéficier d'aides financières et techniques

Dans l'entreprise pour les salariés déjà employés

- ▶ Maintien dans l'emploi
- Aménagements de postes

Le licenciement pour inaptitude est la solution de facilité qui concerne la plupart des salariés en difficulté suite à maladie, accident et usure professionnelle

Maintien dans l'emploi

- Maintien dans l'entreprise via adaptation des postes de travail, la formation
- Maintien dans un autre emploi via formation et reclassements professionnels

Tels sont les thèmes qui seront abordés dans cette matinale